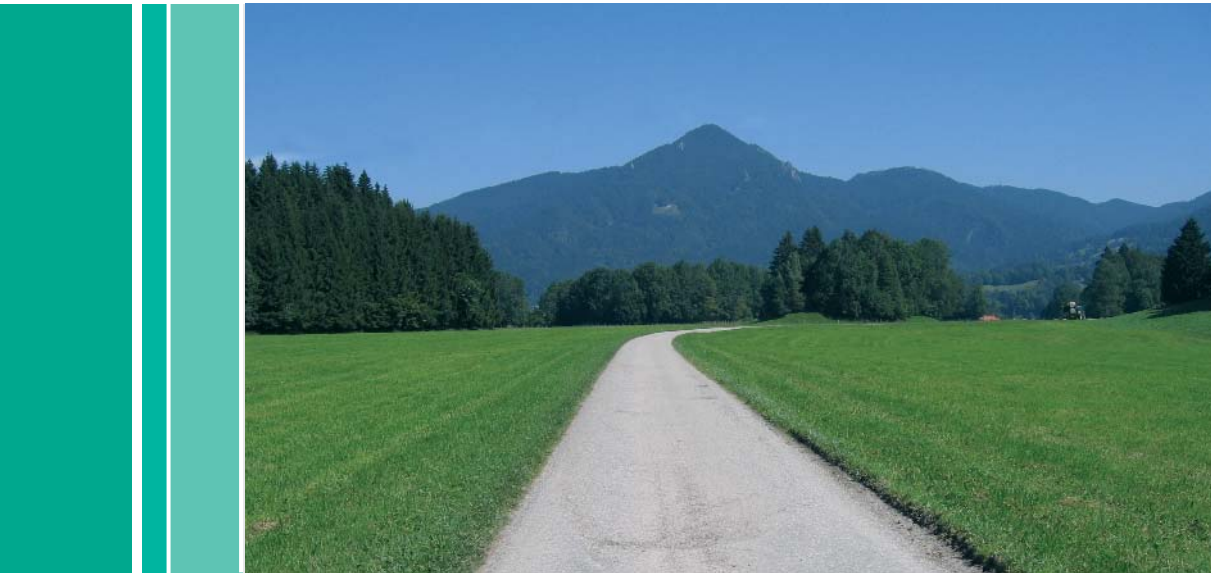


# Vision & Mission



© 2018 B. Braun Austria

B. Braun Austria

**B | BRAUN**  
SHARING EXPERTISE

## Vorwort der Geschäftsleitung

Liebe Mitarbeiterinnen  
und Mitarbeiter,

in der vorliegenden Darstellung der Vision & Mission der B. Braun Austria stellen wir dar, wofür unsere gemeinsame Organisation als Unternehmen, Arbeitgeber und Mitglied der Gesellschaft stehen soll.

Als Teil eines weltweiten Konzerns bekennen wir uns zur Strategie, den Werten und der Unternehmensphilosophie von B. Braun. **Sie als Mitarbeiter sind der wichtigste Botschafter der Vision und Mission von B. Braun. Es ist daher wichtig, dass Sie diese gut kennen.**

Darüber hinaus stellen wir auf den folgenden Seiten dar, wie sich unsere Vision und Mission in unserer täglichen gemeinsamen Arbeit für unsere Kunden auswirkt. Dazu beschreiben wir konkrete Beispiele aus unserem täglichen Berufsleben. **In diesem Sinne – lassen Sie uns diese Vision gemeinsam leben!**

Ihre Geschäftsleitung



*C. Braun*  
Christian Braun



*Mahrle*  
Manfred Mahrle

## Ziele und Zielerreichung

Die Umsetzung unserer Expertise in Qualitätsprodukten und Dienstleistungen macht uns zu dem führenden innovativen Partner im österreichischen Gesundheitswesen.

### „Wo wollen wir hin – und wie wollen wir unsere Ziele erreichen“

Sich Ziele zu setzen ist wichtig, in allen Bereichen unseres Lebens. Ziele geben Orientierung und richten die Aufmerksamkeit auf einen angestrebten Sollzustand in der Zukunft. Wer kein Ziel hat, kann auch keines erreichen oder, wie der chinesische Gelehrte Laotse sagte: „Nur wer sein Ziel kennt, findet den Weg!“

Die Kombination unserer langfristigen Ziele verdichtet sich zu einer **Vision**. Die Art und Weise, wie wir die Vision erreichen wollen und das Bekenntnis zu unseren Werten und Ansprüchen finden sich in der **Mission**.



## Vision & Mission der B. Braun Austria

### Unternehmens**vision** der B. Braun Austria

Die Umsetzung unserer Expertise in Qualitätsprodukten und Dienstleistungen macht uns zu dem führenden innovativen Partner im österreichischen Gesundheitswesen.

### Unternehmens**mission** der B. Braun Austria

Unsere Innovationen, Produkte und Dienstleistungen erhöhen die Versorgungsqualität der Patienten. Höchste Qualität in all unseren Aktivitäten bewirkt nachhaltige Verbesserungen im Gesundheitswesen.

Die Mitarbeiter, deren Wissen, Initiative und Engagement sind unsere wichtigsten Ressourcen. Als Unternehmen mit Weitblick und Verantwortung betreiben wir Umweltschutz aus eigener Initiative.

Die Verbundenheit mit unseren Partnern ermöglicht uns, Bedürfnisse frühzeitig zu erkennen, Trends zu setzen und bei Veränderungen bestmöglich zu agieren. Effizienz und Wachstum aus eigener Kraft sichern langfristig unseren Erfolg.

## Vision

bezeichnet eine Vorstellung bezüglich eines Zustandes in unbestimmter Zukunft. Die Vision beantwortet unsere Frage nach: **Was wollen wir sein?**

Die Vision ist der konzentrierte Ausdruck über den angestrebten Zustand der Unternehmung – über Zweck, oberste Ziele und unser Selbstverständnis.

Für die B. Braun Austria bedeutet dies das Festlegen unserer Ausrichtung und ist somit Gegenstand unserer Unternehmenspolitik. Sie beeinflusst die Planung und die Auswahl von Strategien, Strukturen und Führungssystemen.

## Mission

ist der Auftrag und Zweck einer Organisation, das Bekenntnis zu bestimmten Werten.

Die Mission beantwortet die Frage nach: **Warum existieren wir?**

Die Unternehmensmission beeinflusst den Umgang, das Auftreten und Benehmen der Mitarbeiter und Führungskräfte untereinander sowie gegenüber Kunden, Lieferanten, Geschäftspartnern und neuen Mitarbeitern.

Für die B. Braun Austria bedeutet dies das Festlegen unserer Verhaltensregeln, um unsere strategischen Ziele zu erreichen und somit unserer Vision ein Stück näher zu kommen.



# Strategie

**Unsere Strategie ist** ein längerfristig ausgerichtetes, planvolles Anstreben einer vorteilhaften Lage oder eines Ziels.

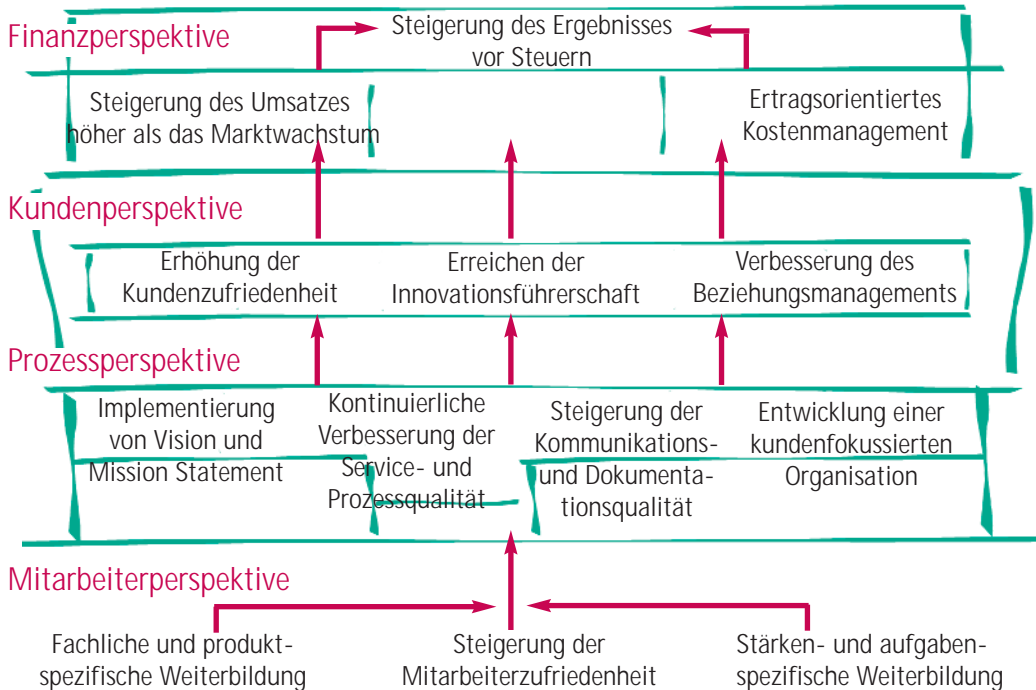
**B. Braun verfolgt folgende Strategie:** strategisches Handeln und zielorientiertes Vorgehen nach einem langfristigen Plan.

Die einzelnen Sparten von B. Braun haben diesen langfristigen Plan entwickelt – die B. Braun Austria orientiert ihre Aktivitäten und Taktiken an diesem Leitfaden.

Zur Verfolgung unserer Strategie und der damit verbundenen Ziele wurde eine „Strategy Map“ entwickelt. Diese „Landkarte“ zeigt Wege, Prozesse, Ideen und Aktivitäten auf, die es uns ermöglichen unsere Visionen zu erreichen.

# Strategy Map

Die Strategy Map der B. Braun Austria zeigt die Ziele, die auf jeder Ebene unseres Unternehmens gelten. Das Fundament für alle Bereiche bilden die Mitarbeiter und deren Beiträge zum Zweck unseres Unternehmens.



## Innovationen

Unsere **Innovationen**, Produkte und Dienstleistungen erhöhen die Versorgungsqualität der Patienten. Höchste Qualität in all unseren Aktivitäten bewirkt nachhaltige Verbesserungen im Gesundheitswesen.

Für B. Braun ist die Durchsetzung technischer oder organisatorischer Neuerungen die treibende Kraft.

### **Für uns bedeutet dies:**

- Zukunftsweisende Vertriebssysteme
- Moderne Organisationsformen, Technologien und Prozesse
- Exzellente Produkte und Dienstleistungen

Mittels internem und externem Benchmarking erstreben und etablieren wir kontinuierlich „Best Practices“ in unserer gesamten Organisation.



## Praxisbezogene Umsetzung bei B. Braun Austria

*Im Jahr 2007 wurde global das Enterprise Resource Planning-System SAP, welches alle Unternehmensprozesse abdeckt, eingeführt. Der ganze B. Braun-Konzern denkt in die Zukunft, alle Daten werden auf gleiche Weise verarbeitet, alle Grundsysteme laufen gleich, jeder User kann sich in seiner bevorzugten Sprache einloggen und kann von jedem Arbeitsplatz der B. Braun-Welt arbeiten. 2009 setzten wir den Releasewechsel erfolgreich in Österreich um.*

*Über das B. Braun Knowledge Center, unser Intranet, sind alle Daten in digitalisierter Form abrufbar. Es bietet globale und nationale Informationen zu allen relevanten Themen: Standorte, Sparten, Produkte, Zentralbereiche.*

*Um am neuesten Stand der Technik zu sein, wurde 2011 das CRM-System der Firma Salesforce eingeführt.*



## Versorgungsqualität

Unsere Innovationen, Produkte und Dienstleistungen erhöhen die **Versorgungsqualität** der Patienten. Höchste Qualität in all unseren Aktivitäten bewirkt nachhaltige Verbesserungen im Gesundheitswesen.

B. Braun sichert die Verfügbarkeit von exzellenten und anerkannten Medizinprodukten und Dienstleistungen.

### **Für uns bedeutet dies:**

- Das richtige Produkt und
- Die richtige Dienstleistung, zur richtigen Zeit, am richtigen Ort

Die Breite unseres Produkt- und Dienstleistungsangebotes in Verbindung mit langfristiger Unterstützung unserer Kunden ist eine der herausragenden Stärken unseres Unternehmens. Unsere Innovationen, Produkte und Dienstleistungen erhöhen die Versorgungsqualität der Patienten.



## Praxisbezogene Umsetzung bei B. Braun Austria

*Mit der Leihsetverwaltung ELSA von Aesculap bieten wir Instrumentenlieferungen für spezielle Operationen direkt aus der chirurgischen Instrumentenschmiedestadt Tuttlingen in den OP an.*

*TransCare ist die Brücke zwischen stationärer und ambulanter Betreuung. Aufgabe von TransCare ist dabei die „Verbindung“ zwischen Krankenhaus, Krankenkasse, Patient, behandelndem Arzt, Hauskrankenpflege und Angehörigen herzustellen. TransCare Mitarbeiter organisieren schon vor der Entlassung der Patienten aus dem Krankenhaus die Versorgung zu Hause und sind somit die Koordinatoren im Entlassungsnetzwerk.*

*Für Knorpelentnahmen organisiert B. Braun den Transport für die Knorpelzüchtung nach Reutlingen und wieder zurück ins Krankenhaus, um dem Patienten die gezüchteten Knorpelzellen zeitgerecht implantieren zu können.*



## Höchste Qualität

Unsere Innovationen, Produkte und Dienstleistungen erhöhen die Versorgungsqualität der Patienten. **Höchste Qualität** in all unseren Aktivitäten bewirkt nachhaltige Verbesserungen im Gesundheitswesen.

B. Braun erfüllt mit seinen Produkten und Dienstleistungen die höchsten Leistungsanforderungen unserer Kunden.

### Für uns bedeutet dies:

- Persönliche Verantwortung aller Mitarbeiter
- Aktives Qualitätsmanagement
- Kontinuierliche Verbesserungsprozesse
- Übererfüllung von Normen und Vorschriften

Wir leisten einen aktiven Beitrag zur Verbesserung der Therapie und steigern die Lebensqualität der Patienten.



## Praxisbezogene Umsetzung bei B. Braun Austria

*Wir leben ein aktives Qualitätsmanagement. Dafür haben wir den Reklamationsprozess überarbeitet und arbeiten kontinuierlich an weiteren Verbesserungen.*

*Unsere Transportprozesse werden durch die AGES PharmMed nach den strengen GMP/GDP Richtlinien inspiziert und zertifiziert. Sie stellen höchste Produktqualität von der Herstellung bis zum Einsatz am Patienten sicher.*

*Der professionelle Umgang mit Reklamationen über das konzernweite C3-System und Salesforce positioniert B. Braun Austria als verlässlichen Partner. Wir nehmen die Wünsche aber auch Probleme unserer Kunden ernst und bieten so einen „Added Value“.*

*Durch unsere Serviceabteilungen stellen wir sicher, dass B. Braun Produkte zu jeder Zeit höchsten Qualitätsansprüchen genügen und sowohl für Anwender- als auch Patientenzufriedenheit sorgen. Überdies ist das B. Braun Austria Service im Rahmen des Qualitätsmanagements nach EN ISO 13485 zertifiziert, „dem“ international anerkannten Standard für Medizinprodukte.*



## Nachhaltigkeit

Unsere Innovationen, Produkte und Dienstleistungen erhöhen die Versorgungsqualität der Patienten. Höchste Qualität in all unseren Aktivitäten bewirkt **nachhaltige** Verbesserungen im Gesundheitswesen.

B. Braun trägt Verantwortung gegenüber der Gesellschaft, Patienten und Mitarbeitern. „Heute schon an morgen denken“ ist Teil unserer Philosophie.

### Für uns bedeutet dies:

- Vorausschauendes Handeln
- Erkennen von Zusammenhängen und wechselseitigen Einflüssen
- Schutz der Umwelt
- Investitionen in zukunftsweisende Technologien

In einer Zeit steten Wandels steht Nachhaltigkeit für Verlässlichkeit und Beständigkeit, die B. Braun seinen Kunden bietet. Sie bringt Stabilität – aber durch Dynamik.



## Praxisbezogene Umsetzung bei B. Braun Austria

*Vorausschauendes Handeln bedeutet für uns zum Beispiel eine rechtzeitige Terminisierung unserer Produktlieferungen für Feiertage, um die Versorgung der Kunden zu gewährleisten.*

*Für den Standort wird auf eine umweltschonende Bauweise geachtet. Der Bau und Betrieb erfolgt u.a. mit nachwachsenden Ressourcen (Holz). Ab 2011 wird der gesamte Standort ohne Einsatz von fossilen Brennstoffen beheizt. Wir setzen auf Erdwärme, Solarenergie und eine moderne Hackschnitzelheizung.*

*Bei der Neubeschaffung von Betriebsmitteln wird auch auf den „ökologischen Fußabdruck“ bedacht genommen.*



## Mitarbeiter

Die **Mitarbeiter**, deren Wissen, Initiative und Engagement sind unsere wichtigsten Ressourcen. Als Unternehmen mit Weitblick und Verantwortung betreiben wir Umweltschutz aus eigener Initiative.

B. Braun Mitarbeiter verstehen sich als Botschafter des Sharing Expertise Verständnisses. Sie sind unsere Stärke!

### **Für uns bedeutet dies:**

- Identifizierung mit den Werten und Idealen unseres Familienunternehmens
- Förderung individueller Talente und Stärken
- Balance zwischen Beruf und Privatleben - langfristige Bindung an das Unternehmen

Engagierte Mitarbeiter, die aktiv zum Unternehmenserfolg beitragen, fördern und belohnen wir leistungsgerecht.



## Praxisbezogene Umsetzung bei B. Braun Austria

*Unsere Mitarbeiter setzen sich sehr intensiv für ihren Beruf ein, daher liegen sie und ihr Wohlbefinden uns besonders am Herzen.*

*Für eine stärkere Balance zwischen Berufs- und Privatleben werden ganzjährig direkt im Haus diverse sportliche Aktivitäten angeboten. Bei „Fit for Business @ B. Braun“ können die Mitarbeiter ihre persönliche Leistungsfähigkeit testen und steigern. Für dieses Projekt kooperieren wir mit dem Institut für medizinische und sportwissenschaftliche Beratung.*

*Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz sind uns wichtig. Unsere Betriebsärztin kommt jeden Monat und steht unseren Mitarbeitern für alle Fragen zur Verfügung. Neben Impfungen werden spezielle Untersuchungen wie Melanomkontrollen, Venenscreenings und Augenuntersuchungen angeboten. Zudem bekommen wir Informationsmaterial zu aktuell grassierenden Krankheiten und deren Prävention.*

*In allen Arbeitsbereichen, wo dies möglich ist, arbeiten die Mitarbeiter nach einer Gleitzeitordnung. Dadurch sind sie flexibler und können Familie und Beruf leichter vereinbaren.*



## Wissen

Die Mitarbeiter, deren **Wissen**, Initiative und Engagement sind unsere wichtigsten Ressourcen. Als Unternehmen mit Weitblick und Verantwortung betreiben wir Umweltschutz aus eigener Initiative.

Für B. Braun ist Wissen die Gesamtheit aller Informationen und ihrer wechselseitigen Zusammenhänge, auf deren Grundlage unser effizientes System handelt. Sharing Expertise ist unser Ansatz, fachliche Kompetenz das Ergebnis.

### **Für uns bedeutet dies:**

- Das Organisieren und Strukturieren von relevanten Informationen
- Nutzen der individuellen Talente und Stärken
- Fördern der sozialen und emotionalen Intelligenz

Wir fördern gezielt die Mitarbeiter durch spezifische und stetige Weiterbildung mit dem Ziel, die Kompetenzen zu erhöhen und unsere Prozesse zu optimieren. Die Aesculap Akademie als Plattform ist Ausdruck unserer Bereitschaft, Wissen mit internen und externen Partnern zu teilen.



## Praxisbezogene Umsetzung bei B. Braun Austria

*Wissen ist unser Kapital, daher investieren wir in die Ausbildung unserer Mitarbeiter. Gemeinsam mit Partnern bieten wir Schulungen im Bereich Persönlichkeitsbildung, Präsentationstechnik, EDV u.a. an. Jedes Jahr werden rund 600 Tage in Schulungen verbracht.*

*Informationen können bei uns schnell verbreitet werden. Ein Bildschirm im Eingangsbereich informiert Gäste und Kollegen über neue Mitarbeiter und interessante News aus dem B. Braun Konzern. Jeder Computer zeigt über einen News-Ticker tagesaktuelle Informationen an. Viermal jährlich erscheint unsere Mitarbeiterzeitung mit Beiträgen aus Österreich und von den Tochtergesellschaften in der Region.*



## Initiative

Die Mitarbeiter, deren Wissen, **Initiative** und Engagement sind unsere wichtigsten Ressourcen. Als Unternehmen mit Weitblick und Verantwortung betreiben wir Umweltschutz aus eigener Initiative.

Für B. Braun bedeutet Initiative die Fähigkeit unserer Mitarbeiter, sich aus eigenem Antrieb einzusetzen, Entscheidungen zu fällen und unternehmerisch zu denken und zu handeln.

### **Für uns bedeutet dies:**

- Selbstständiges und zielgerichtetes Handeln
- Potenziale erkennen, Strategien entwickeln
- Impulse für Verbesserungen setzen

Unser betriebliches Vorschlagswesen ermöglicht es den Mitarbeitern, eigene Ideen einzubringen und durch deren Umsetzung zum unternehmerischen Erfolg beizutragen.



## Praxisbezogene Umsetzung bei B. Braun Austria

*Wir bauen ein neues Logistikzentrum - für modernisierte Prozesse, umwelteffizient und nach den neuesten Energiesparstandards. Hierzu haben wir eine Kundenumfrage über die Auslieferung der B. Braun Austria durchgeführt, um die Kundenwünsche und -bedürfnisse in den neuen Logistikabwicklungsprozess einfließen zu lassen.*

*Mit einer Grundfläche von ca. 1.500 m<sup>2</sup> wird das „Austrian Distribution Centers“, kurz ADC, zwar flächenmäßig dem bestehenden Logistikcenter gleichen, jedoch eine Menge modernster Technik und Planung beinhalten: Durch ein intelligentes Warenflusskonzept wird das B. Braun System der Direktbelieferung ideal abgewickelt werden können und unnötige Transportwege im Gebäude vermieden. Weiters werden durch das ADCDS – das „Austrian Distribution Center Dispatch System“, eine vollständige Erfassung jeder Handelsware im Gebäude mittels Barcode sichergestellt und dadurch automatisierte Kommissioniervorgänge ermöglicht.*



## Engagement

Die Mitarbeiter, deren Wissen, Initiative und Engagement sind unsere wichtigsten Ressourcen. Als Unternehmen mit Weitblick und Verantwortung betreiben wir Umweltschutz aus eigener Initiative.

Für B. Braun ist Engagement der begeisterte Einsatz für die Erreichung der gemeinsamen Ziele und Visionen.

### **Für uns bedeutet dies:**

- Umsetzen des Sharing Expertise Gedankens
- Persönlicher Einsatz für offene Gespräche
- Übernehmen von Aufgaben und Verantwortung
- Gemeinschaftliches Arbeiten und Teamfähigkeit

Die Basis unseres Gesamterfolges ist der persönliche Einsatz jedes Einzelnen. Die Mitarbeiter, deren Wissen, Initiative und Engagement sind unsere wichtigsten Ressourcen.



## Praxisbezogene Umsetzung bei B. Braun Austria

*Unser Leitsatz Sharing Expertise wird gelebt. Wir führen hier nur einige Beispiele an:*

*Die Abteilung Supply Chain Management hält monatlich Meetings zum Austausch von Neuigkeiten, Änderungen und Interessantem ab. Das Kundenservice und die Logistik wurden für ein besseres gemeinschaftliches Arbeiten zusammengelegt. Die Leiterin des SCM wurde für ihre herausragenden Leistungen in den unternehmensinternen „Club of the Best“ aufgenommen.*

*Im Rahmen des Projekts „Helden“ konnte einzigartiges Engagement unserer Mitarbeiter bewiesen werden. Rund 600 Arbeitsstunden wurden 2010 in die Neugestaltung der Gemeinschaftsflächen im Frauenhaus Kapfenberg geleistet. 2011 wurde ein ähnliches Projekt im Heilpädagogischen Zentrum Hinterbrühl ehrenamtlich durchgeführt.*



# Umweltschutz

Die Mitarbeiter, deren Wissen, Initiative und Engagement sind unsere wichtigsten Ressourcen. Als Unternehmen mit Weitblick und Verantwortung betreiben wir **Umweltschutz** aus eigener Initiative.

B. Braun schließt in den Schutz der Umwelt die Menschen und die sie umgebende Natur im vollen Umfang mit ein. Bereits bei der Entwicklung achten wir auf die umweltschonende Fertigung und die Anwendersicherheit.

## **Für uns bedeutet dies:**

- Erfüllung oder Übertreffen der relevanten Umweltschutzgesetze
- Verantwortungsvoller Umgang mit Ressourcen
- Einsatz erneuerbarer Energiequellen
- Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz

Zu unserer Selbstverpflichtung gehört es, eine sichere, gesunde und optimal gestaltete Arbeitsplatzatmosphäre für unsere Mitarbeiter zu schaffen.



## Praxisbezogene Umsetzung bei B. Braun Austria

*Corporate Social Responsibility ist ein in den Unternehmensgrundsätzen der B. Braun Austria verankerter Wert. So ist unser Unternehmen seit über zehn Jahren EMAS-zertifiziert. EMAS ist seit 1993 das europäische System für Umweltmanagement. Im Oktober 2009 wurde uns ein konsolidierter Genehmigungsbescheid ausgestellt, welcher alle bisher geltenden Bescheide ersetzt und somit zu einer enormen Effizienzsteigerung in der Administration und Abwicklung behördlicher Transaktionen führt. Normen und Vorschriften sind für uns Mindestanforderungen, die wir übertreffen.*

*Zu Beginn des Lagerneubaus wurde ein neues Heizhaus gebaut. Nach Fertigstellung werden die Lager- und Büroräumlichkeiten ohne fossile Brennstoffe beheizt. Wir verwenden Erdwärme, Solarenergie und eine neu installierte Biomasseheizung, welche ausschließlich mit Hackgut betrieben wird.*



## Verbundenheit

Die **Verbundenheit mit unseren Partnern** ermöglicht uns, Bedürfnisse frühzeitig zu erkennen und bei Veränderungen bestmöglich zu agieren. Effizienz und Wachstum aus eigener Kraft sichern langfristig unseren Erfolg.

B. Braun steht in einem kontinuierlichen und intensiven Dialog mit unseren internen und externen Partnern.

### **Für uns bedeutet dies:**

- Offene und ehrliche Kommunikation
- Vertrauens- und respektvoller Umgang
- Freundliches und höfliches Miteinander

Langfristige Beziehungen und Loyalität zu unseren Partnern bilden das Fundament für unseren Erfolg und lassen uns Herausforderungen gemeinsam bewältigen.



## Praxisbezogene Umsetzung bei B. Braun Austria

*Wir behandeln unsere Kunden als Partner und wollen sie genau verstehen. In regelmäßig stattfindenden Feedbackgesprächen definieren wir gemeinsame Ziele und Lösungswege.*

*Mit unseren Händlerorganisationen stimmen wir uns eng ab und beziehen diese in gemeinsame Kampagnen ein. So erfahren Partnerfirmen Neuigkeiten zu relevanten Produktbereichen stets aus erster Hand von unseren Medizinprodukteberatern.*

*Unsere Kunden können uns 24 Stunden pro Tag an 365 Tagen im Jahr erreichen. Eine telefonische Hotline garantiert rascheste Reaktion – auch in Krisenfällen. Die durchschnittliche Lösungsdauer von Problemen außerhalb unserer Öffnungszeiten beträgt 20 Minuten – auch an Sonn- und Feiertagen.*



## Effizienz

Die Verbundenheit mit unseren Partnern ermöglicht uns, Bedürfnisse frühzeitig zu erkennen und bei Veränderungen bestmöglich zu agieren. **Effizienz** und Wachstum aus eigener Kraft sichern langfristig unseren Erfolg.

Für B. Braun bedeutet Effizienz nicht nur das Richtige, sondern gleichzeitig auch dies richtig zu tun. Wir konzentrieren uns auf Aktivitäten, die für unsere Kunden und unser Unternehmen Werte schaffen.

### **Für uns bedeutet dies:**

- Kurze Kommunikations- und Entscheidungswege
- Prozesse kontinuierlich optimieren
- Eigenverantwortung und –initiative der Mitarbeiter

Wir erfüllen die Ansprüche unserer Kunden in kürzester Zeit und zu deren vollster Zufriedenheit. Dabei bekennen wir uns zum schonungsvollen Umgang mit unseren Ressourcen.



## Praxisbezogene Umsetzung bei B. Braun Austria

*Der Optimierung interner Prozessabläufe wird seit einigen Jahren über ein integriertes Managementsystem bewerkstelligt, welches sich an der Struktur der Wertschöpfungskette des Unternehmens orientiert.*

*Die Dokumentation interner Abläufe, sowie deren Operationalisierung, Analyse und kontinuierliche Verbesserung stehen hierbei im Vordergrund. Durch die Erlangung eines konsolidierten Genehmigungsbescheids konnten im Jahr 2009 alle seit dem Jahr 1968 bestehenden, betriebsanlagenrelevanten Bescheide zu einem einzigen zusammengeführt werden.*

*Flache Hierarchien und stets offene Türen und Ohren von Mitarbeitern, Abteilungsleitern und Geschäftsführung machen rasche Kommunikation und Entscheidungen möglich.*



## Wachstum

Die Verbundenheit mit unseren Partnern ermöglicht uns, Bedürfnisse frühzeitig zu erkennen und bei Veränderungen bestmöglich zu agieren. Effizienz und **Wachstum aus eigener Kraft** sichern langfristig unseren Erfolg.

B. Braun ist eine Familien-Aktiengesellschaft und soll dies auch in Zukunft bleiben. Die in Österreich erwirtschafteten Finanzmittel bilden die Basis für Investitionen in die Zukunft unseres Unternehmens.

### **Für uns bedeutet dies:**

- Überproportionales, am Markt orientiertes Wachstum
- Ertragsorientierte Kostenentwicklung

Der Erhalt der Eigenständigkeit sichert unseren Kunden einen attraktiven Partner und eine langfristige Perspektive für unsere Mitarbeiter. Deren Einsatz und Kreativität spiegeln sich im Gesamterfolg wider.



## Praxisbezogene Umsetzung bei B. Braun Austria

*B. Braun wird eine geschlossene Familien-Aktiengesellschaft bleiben. Dieses Ziel setzt ein marktkonformes Wachstum aus eigener Kraft und Innovation voraus, wozu die B. Braun Austria und die gesamte Region wesentlich beitragen. Die B. Braun-Familie hat sich diesem Anspruch auch in der kommenden Generation verpflichtet.*

*Der Erhalt der Eigenständigkeit sichert unseren Mitarbeitern eine langfristige Perspektive, in der sich ihr Einsatz und ihre Kreativität als Gesamterfolg zeigen.*

*B. Braun anerkennt solchen Einsatz mit erfolgsorientierten Entgeltsystemen und einem konstanten Angebot zur beruflichen Weiterentwicklung.*



„ Wer das Ziel kennt, kann entscheiden,  
wer entscheidet, findet Ruhe,  
wer Ruhe findet, ist sicher,  
wer sicher ist, kann überlegen,  
wer überlegt, kann verbessern.“

Konfuzius

**B | BRAUN**  
SHARING EXPERTISE

**B. Braun Austria GmbH**

Otto Braun-Straße 5  
A-2344 Maria Enzersdorf  
Österreich  
Tel.: +43(0)2236 46541-0  
Fax: +43(0)2236 48479

[www.bbraun.at](http://www.bbraun.at)